

Исключительные случаи привлечения к работе в выходной день без согласия работника.

Трудовым кодексом предусмотрена возможность привлечения работников к сверхурочной работе в выходные дни без их согласия, однако, только при наступлении определенных обстоятельств.

Так статьей 143 Трудового кодекса Республики Беларусь предусмотрено, что наниматель вправе привлекать работника к работе в его выходной день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), без согласия работника в следующих исключительных случаях для:

1) предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия;

2) предотвращения несчастных случаев;

3) устранения случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;

4) оказания медицинским персоналом экстренной медицинской помощи.

Следует отметить, что список указанных выше причин является исчерпывающим и трудовым законодательством его расширение не предусмотрено.

Главный государственный инспектор труда
отдела надзора за соблюдением законодательства
о труде Гродненского областного управления
Департамента государственной инспекции труда
Сало О.В.
20.01.2018