

Расчет при увольнении

Может ли наниматель по просьбе работника выплатить окончательный расчет не в день увольнения, а позднее, например, в день выплаты заработной платы в организации?

Ответ: При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения, производятся не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете (часть 1 статьи 77 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее- ТК РБ).

Выплата причитающихся работнику при увольнении сумм в день увольнения является обязанностью нанимателя. Несоблюдение сроков (независимо от наличия письменной просьбы работника об этом) неправомерно.

Частью 2 статьи 77 ТК РБ предусмотрена обязанность нанимателя в случае спора о размерах выплат, в день увольнения выплатить неоспариваемые суммы.

В соответствии с частью 1 статьи 9.19 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях нарушение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя порядка и сроков выплаты заработной платы (сумм при увольнении) влечет наложение административного взыскания в виде штрафа на уполномоченное должностное лицо в размере от 4 до 20 базовых величин, на юридическое лицо – от 10 до 100 базовых величин.

Главный государственный инспектор труда
отдела надзора за соблюдением законодательства
о труде Гродненского областного управления
Департамента государственной инспекции труда
Федорович И.М.
29.12.2017