

## **Отзыв из трудового отпуска.**

Отзыв из отпуска означает его перерыв, о котором наниматель и работник при предоставлении отпуска не договаривались. Необходимость в отзыве возникает в процессе использования отпуска, вопрос об отзыве инициирует наниматель, который предлагает работнику досрочно выйти на работу. Отзыв из отпуска предусмотрен нормами частей 2-4 статьи 174 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Согласно части 2 статьи 174 Трудового кодекса Республики Беларусь предусмотрено, что трудовой отпуск может быть прерван по предложению нанимателя и с согласия работника.

Форма предложения нанимателя и согласия работника статьей 174 Трудового кодекса Республики Беларусь не определена, следовательно, она может быть как устной так и письменной, однако письменная форма является более предпочтительной.

Законодательство не содержит перечня случаев, которые могут стать основанием для отзыва работника из отпуска. Обстоятельства, при наличии которых допускается отзыв, могут быть определены в коллективном договоре.

В соответствии с частью 3 статьи 174 Трудового кодекса Республики Беларусь неиспользованная в связи с отзывом часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем компенсируется одним из следующих способов:

- предоставляется в течение текущего рабочего года;
- присоединяется по желанию работника к отпуску за следующий рабочий год;
- компенсируется в денежной форме.

Отзыв из отпуска оформляется приказом (распоряжением) нанимателя с указанием в нем одного из вышеперечисленных способов компенсации работнику в связи с его отзывом.

Отказ работника от выхода на работу в связи с отзывом его из отпуска не является нарушением трудовой дисциплины и не может повлечь дисциплинарную ответственность.

В связи с тем, что работник в каждом рабочем году должен иметь не менее 14 календарных дней отпуска, желательно отзывать его из отпуска не ранее чем он использует указанное количество дней отдыха, в то же время законодательство не содержит норм, запрещающих отзыв до того, как он воспользовался 14 календарными днями отпуска.

В силу части 5 статьи 174 Трудового кодекса Республики Беларусь не допускается отзыв из отпуска работников моложе восемнадцати лет и работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы.

Главный государственный инспектор труда  
Гродненского областного управления  
Департамента государственной инспекции труда  
И.М. Федорович

30.11.2017